

Gent. Vincenzo Niespolo

San Potito Sannitico, 04.11.2024

Oggetto: contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato.

Sig. Vincenzo Niespolo, a seguito delle intese intercorse, Le comunichiamo la sua assunzione, alle dipendenze della Società FIB S.p.A., C.F./P.Iva 03866680618, in persona del legale rappresentante Ing. Vittorio Civitillo (d'ora in avanti anche "il datore di lavoro"), con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dal 04/11/2024.

Di seguito le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro e le informazioni dovute a norma del D.lgs 104/2022:

- 1) **Data inizio rapporto:** 04/11/2024
- 2) **Categoria legale e qualifica:** Impiegato.
- 3) **CCNL Applicato:** Metalmeccanici Industria sottoscritto da FEDERMECCANICA; ASSISTAL; CONFINDUSTRIA; FIM CISL; CISL; FIOM CGIL; CGIL; UILM UIL; UIL.
- 4) **Funzione:** Automation Engineer;
- 5) **Livello:** B2 del CCNL applicato.
- 6) **Luogo di lavoro:** la sede di lavoro è in Teverola (CE), zona industriale ss 7bis. L'azienda si riserva di trasferire la sede altrove; per la natura delle sue funzioni si renderà disponibile a trasferte sul territorio nazionale ed estero;
- 7) **Orario di lavoro:** l'orario di lavoro sarà pari a 40 ore settimanali, distribuite dal lunedì al venerdì con ingresso flessibile dalle 8.00 alle 9.00 e uscita dalle 17.00 alle 18.00 con 1 ora di pausa pranzo dalle ore 13.00 alle ore 14.00;
- 8) **Retribuzione annua lorda:** la sua Retribuzione annua lorda sarà pari a € 48.000;
- 9) **Periodo e modalità di pagamento:** il pagamento di ciascuna mensilità è fissato entro il 16 del mese successivo a quello di effettuazione della prestazione, con accredito bancario sul conto corrente identificato dall'iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque in forma tracciabile;
- 10) **Mensilità corrisposte:** 13, come previsto dall'art.7 Sezione Quarta Titolo IV del CCNL applicato.
- 11) **Welfare aziendale:** è prevista la corresponsione di un buono pasto elettronico di € 5.50/gg per presenza superiore alle 6 ore.
- 12) **Periodo di prova:** è previsto un periodo di prova della durata di 6 mesi, nella funzione di Automation Engineer di livello B2, durante il quale le parti potranno recedere liberamente dal contratto, senza osservare il periodo di preavviso; una volta superato positivamente il periodo di prova, la Sua assunzione sarà regolata dalle intese contrattuali intercorse.
- 13) **Procedura, forma e termini del preavviso:** Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato può essere risolto da ambo le parti rispettando i termini di preavviso stabiliti dal CCNL applicato (salvo quanto previsto dall'art. 10 lett. B Sez. IV Tit. III del medesimo CCNL), che variano a seconda dell'anzianità e della categoria professionale cui appartiene il lavoratore. Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sono effettuate, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche su appositi moduli resi disponibili dal

FIB S.p.A.

Società a Socio Unico

Via Provinciale per Gioia snc - Centro Aziendale Quercete

81016 SAN POTITO SANNITICO (CE)

Tel: +39 0823 786235 - Fax: +39 0823 543828

PEC: fib_srl@legalmail.it

Capitale Sociale € 8.000.000,00 Int. Vers.

CF/P.I.V.A. 03866680618 - REA: CE - 279036

Production Sites

Zona Industriale - S.S. Appia 7 bis

81030 TEVEROLA (CE)

Tel: +39 081 185519

Strada Prov. 246 Torione Puglianello

81011 ALIFE (CE)

Tel: +39 0823 787141

Zona Industriale via Monti, 13

63025 MONTERUBBIANO (FM)

Tel: +39 0734 25751

Località Macchia

71037 MONTE SANT'ANGELO (FG)

Tel: +39 0884 589521

Industrial Zone - Xushe Town

Yixing - Jiangsu (CHINA)

Tel: +86 051 087600222

Fax: +386 051 087600223

Soggetta ad attività di coordinamento di Seri Industrial S.p.A. - www.seri-industrial.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali attraverso il sito www.lavoro.gov.it e trasmessi al datore di lavoro e alla Direzione territoriale del lavoro competente (art. 26.1 Dlgs 151/2015).

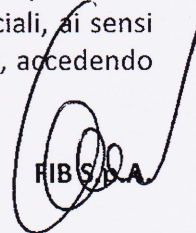
14) Enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi o altre forme di protezione sociale fornita dal datore di lavoro: gli enti e gli istituti sono i seguenti:

- **INPS:** contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione e altro;
- **INAIL:** premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali;
- **Metasalute:** fondo di assistenza sanitaria integrativa previsto dal CCNL Applicato.

15) Utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio: Il datore di lavoro non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

16) Rinvio alla disciplina di dettaglio dei singoli istituti

Per quanto non espressamente previsto nella presente comunicazione, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art.1 del D.LGS. 152/1997, come modificato dal D.Lgs n. 104/2022, si allega alla presente un'informativa di dettaglio sui riferimenti normativi e del CCNL Applicato; il datore di lavoro, inoltre, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, accedendo all'area informativa "Norme e contratti collettivi- Archivio CNEL".



FIB S.p.A.

Firma per ricevuta ed accettazione
Il Lavoratore

FIB S.p.A.

Società a Socio Unico

Via Provinciale per Gioia snc - Centro Aziendale Quercete

81016 SAN POTITO SANNITICO (CE)

Tel: +39 0823 786235 - Fax: +39 0823 543828

PEC: fib_srl@legalmail.it

Capitale Sociale € 8.000.000,00 Int. Vers.

CF/P.I.V.A. 0386680618 - REA: CE - 279036

Production Sites

Zona Industriale - S.S. Appia 7 bis

81030 TEVEROLA (CE)

Tel: +39 081 1855519

Strada Prov. 246 Torrione Puglianello

81011 ALIFE (CE)

Tel: +39 0823 787141

Zona Industriale via Monti, 13

63825 MONTERUBBIANO (FM)

Tel: +39 0734 25751

Località Macchia

71037 MONTE SANT'ANGELO (FG)

Tel: +39 0884 589521

Industrial Zone - Xushe Town

Yixing - Jiangsu (CHINA)

Tel: +86 051 087600222

Fax: +386 051 087600223

Soggetta ad attività di coordinamento di Seri Industrial S.p.A. - www.seri-industrial.it