



Alla SpA DENSO THERMAL SYSTEMS
in persona del legale rappresentante p.t.
A mezzo pec: amministrazione@pec.denso-ts.it

Al Sig. VINCENZO NIESPOLO
A mezzo pec: enzo@postecertifica.it

Ispettorato Territoriale di Avellino – Benevento
Sede di AVELLINO
Processo Servizi all'Utenza

ALL.N. 1

OGGETTO: Trasmissione Convalida dimissioni lavoratrice madre/lavoratore padre – VINCENZO NIESPOLO NATO IL 30/12/1987 A NAPOLI –

Si trasmette, in allegato, per i successivi adempimenti di competenza, atto di dimissioni del lavoratore in oggetto generalizzato, convalidate da questo Ufficio in data 22 /10 /2024.

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO DEL LAVORO
(dott. FRANCESCO DAMIANI)

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Teresa CAPPA

“Il richiedente viene informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all’art 13 del Regolamento (UE) 2016/679, dall’INL con sede a Roma, Piazza della Repubblica, 59, Titolare del trattamento, che i dati personali, di cui al presente atto, sono richiesti ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi, potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l’eventuale seguito di competenza e saranno conservati per i tempi previsti dalla legge. Qualora interessato, potrà esercitare i diritti di cui all’art 15 del Regolamento (UE) 2016/679 e proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Si comunica che il DPO è contattabile all’indirizzo DPO.INL@ispettorato.gov.it.” L’informativa INL-GDPR3.17 è disponibile alla pagina web <https://bit.ly/2xfsAVK>



ITL Avellino-Benevento

DICHIARAZIONE DI DIMISSIONI

Il/La sottoscritto/a VINCENZO NIESPOLO

C.F. NSPVCN87T30F839Q

nato/a il 30/12/1987 a NAPOLI

residente in AVELLINO (AV)

indirizzo VIA GIUSEPPE DI VITTORIO N.96

cap 83100

☒ dipendente

☐ collaboratore

del datore di lavoro/committente DENSO THERMAL SYSTEMS S.P.A.

C.F. 13391870154

e-mail amministrazione@pec.denso-ts.it

sede di lavoro POIRINO (TO)

DICHIARA

☒ di volersi dimettere volontariamente senza costrizione alcuna

☐ di voler risolvere consensualmente il rapporto di lavoro

☐ di volersi dimettere per giusta causa*

a far data dal 02/11/2024 ultimo giorno di servizio il 01/11/2024 (le dimissioni, se convalidate, sono efficaci dalla data in cui sono portate a conoscenza del datore di lavoro/committente)

Di trovarsi in stato di gravidanza ☐ Sì ☒ No

Di avere bambini di età inferiore a 3 anni alla data di presentazione delle dimissioni/della risoluzione consensuale ☒ Sì ☐ No

Di avere minori in condizione di accoglienza/affidamento/adozione/adozione nazionale e/o internazionale da un periodo di tempo non superiore ai 3 anni ☐ Sì ☒ No

"Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza":

Data 22/10/2024

Lavoratore/trice

* La sussistenza della giusta causa potrà essere oggetto di successivi accertamenti ispettivi



SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO

CONVALIDA

Si attesta che la presente dichiarazione è stata liberamente sottoscritta volontariamente e senza costrizione alcuna dal/la lavoratore/trice suindicato/a, identificato/a mediante documento:

(X) carta identità () patente () permesso di soggiorno () passaporto ()

rilasciato da COMUNE DI IMOLA

in data 19/12/2015 n. AV8928113

Data prot. 22/10/2024

Prot. n. 30716



L'incaricato